

## 1. Introducción

La presente memoria de ADIUNGS contempla el período julio 2023 a junio de 2024. En dicho período se han llevado a cabo las actividades gremiales de la segunda Memoria de la actual Comisión Directiva de ADIUNGS.

## 2. La paritaria salarial

La actual memoria contempla los últimos 6 meses del gobierno del Frente de Todos y los primeros 6 meses del actual gobierno de La Libertad Avanza (LLA). En cuanto a las negociaciones salariales sectoriales, es importante destacar que se desarrollaron en un entorno de inflación elevada, lo que resultó en acuerdos salariales con vigencias más cortas. Dichos acuerdos se produjeron solamente en el gobierno del Frente de Todos, ya que durante el actual gobierno todas las actualizaciones salariales fueron otorgadas de forma unilateral. En este contexto, ADIUNGS ha impulsado espacios de diálogo y consulta con sus afiliados, buscando tomar decisiones informadas y consensuadas a través del debate y la participación activa (durante todo el periodo que abarca la memoria ADIUNGS no aceptó ninguna oferta salarial). El denominador común durante el período analizado es que la variación salarial docente ha perdido poder adquisitivo en relación con la inflación. El gobierno de LLA comenzó su administración con una devaluación del 118%, lo que generó una inflación de 25% para diciembre de 2023. Para julio de 2023 la inflación acumulada del actual gobierno nacional ha sido de 125% mientras que la variación salarial docente universitaria de manera unilateral (sin pasar por paritarias) ha sido de 70%. Además, el gobierno le ha quitado el FONID a los docentes de los niveles primarios y secundarios, el cual tuvo un impacto directo sobre el salario de los docentes de la Escuela Secundaria de la UNGS.

Respecto a la garantía salarial, durante el 2023 aumentó más que el conjunto de los salarios universitarios, lo que produjo una distorsión importante del nomenclador. Sin embargo, durante el gobierno de LLA la garantía salarial se congeló, por lo cual cada vez menos docentes la perciben. Desde el FAB se han exigido reaperturas de paritarias salariales, como lo fueron los comunicados del 16 y 31 de agosto de 2023, ya que la mejor forma de combatir el avance de la derecha es con salarios dignos y condiciones de trabajo óptimas. En este sentido, el 7 de septiembre de 2023, ante la oferta de un 10% de aumento, el FAB realizó consultas a los afiliados que en la UNGS arrojó un resultado de rechazo del 86%.

Respecto a los paros sostenidos por ADIUNGS en articulación con otros gremios de docentes universitarios durante los primeros 6 meses de 2024, se llevaron a cabo el 24 de enero (paro general convocado desde las confederaciones del trabajo), 26 de febrero (paro y movilización al palacio Pizzurno), 8 de marzo (paro de mujeres y disidencias con trenazo y concentración en el congreso), 14 de marzo (concentración plaza San Miguel), 10 de abril, 23 de abril (paro y marcha federal universitaria), 23 de mayo (paro nacional universitario convocado por el FSU), 4 y 5 de junio, 12 de junio. Todas estas instancias de protesta (así

como la posición sobre las ofertas salariales) han sido precedidas por sus respectivas consultas a afiliadxs, y durante el 2024 hemos mantenido al menos un encuentro cada 30 días.

Al finalizar el primer semestre del 2024, ADIUNGS generó el espacio para planificar el comienzo (o no) del siguiente semestre. En este sentido, se realizó una consulta en coordinación con el FAB del 18 al 23 de junio (cuando ninguna federación gremial consultó a sus bases) respecto a las medidas de fuerza y al plan de lucha para el segundo semestre. La intención fue dar a conocer el grado de acuerdo con la realización de futuras medidas de fuerza, para que las medidas tengan la contundencia necesaria. La opción más votada fue el no inicio del segundo semestre.

Respecto a la federación CONADU, se ha profundizado la organización y articulación del FAB. En este sentido, el 6 de octubre de 2023 participamos en el congreso ordinario de CONADU, en el cual, como FAB, hemos expuesto los principios que entendemos que debe tener la federación que queremos y merecemos, en este complejo momento. A raíz de la persistente falta de democracia sindical en la conducción de CONADU, evidenciada en la falta de consultas a afiliados sobre ofertas paritarias salariales, el Frente de Asociaciones de Base (FAB) ha consolidado su posición como espacio de construcción colectiva y participativa. ADIUNGS ha sido parte activa de este proceso, trabajando conjuntamente en:

- Evaluación crítica de ofertas paritarias
- Definición colectiva de demandas salariales y laborales
- Promoción de asambleas y consultas participativas
- Organización de paros y acciones de protesta
- Elaboración de propuestas para mejorar el Convenio Colectivo de Trabajo (CCT)

En la actualidad, el FAB representa a más de la mitad de los afiliados de CONADU, consolidándose como una fuerza democrática y participativa.

### **3. Las paritarias locales, CYAT y actividades gremiales internas**

Respecto a las paritarias locales en el período considerado, se destacan las que tuvieron que ver con las condiciones de trabajo en el marco de los concursos, lo relativo a la escuela secundaria y cobertura de cargos en las búsquedas internas para cargos de la UNGS.

El 22 de agosto se firmó la paritaria sobre "la garantía salarial". Como se explicó anteriormente, a partir de marzo del 2023 la "garantía salarial" se convirtió en un concepto dentro de la grilla salarial del Convenio Colectivo que impactó en una gran cantidad de docentes (muchos más que en años anteriores). Eso nos llevó a plantear la necesidad de incorporar dicho concepto a la hora de calcular si a un docente que todavía está en la grilla salarial de la UNGS le conviene o no pasar a la grilla salarial del CCT.

El 11 de marzo se firmó una paritaria local que tiene por objeto incorporar la modalidad híbrida para la realización de concursos (que afecta sobre todo a la modalidad para jurados

y veedores, pero no a los postulantes). A partir de ahora, a la modalidad presencial se incorpora una nueva modalidad virtual que garantizará la comunicación directa y simultánea para asegurar este tipo de instancias.

Respecto a la CYAT se han mantenido reuniones a lo largo de todo el período considerado en el cual se han tratado temas que hacen referencia al campo de deportes, y la climatización en las aulas. En este sentido hemos manifestado nuestra preocupación referida a las condiciones de los árboles, la falta de provisión de agua y de baños. En esta línea, se han llevado tareas referidas al tema de las ramas de los árboles y del suelo y se nos ha reafirmado que se han realizado solicitudes al municipio para el establecimiento de un vestuario y provisión de agua.

Durante el 2023 se ha mantenido las reuniones de la mesa de trabajo sobre cuestiones que hacen a las condiciones de trabajo de la escuela secundaria. En esta participan tanto delegados como miembros de la comisión directiva de ADIUNGS junto a miembros del rectorado.

Respecto a actividades gremiales dirigidas a afiliados, durante el período analizado hemos realizado distintas instancias para tratar condiciones laborales locales. En este sentido, el 8 de septiembre se realizó una charla informativa previsional con el objetivo de asesorar y brindar herramientas para que los trabajadores puedan desarrollar una estrategia jubilatoria acorde a nuestra trayectoria laboral.

Respecto a los concursos, el 31 de octubre se llevó a cabo una charla informativa sobre concursos: reglamento, propuesta pedagógica y prueba de oposición, teniendo en cuenta que durante fines de 2023 se produjo un hecho importantísimo como el llamado a concursos abiertos de aproximadamente un centenar de cargos de dedicación simple. ADIUNGS ha realizado un gran esfuerzo por asegurar veedores gremiales en todos ellos.

Por otra parte, y después de años de conversaciones con distintas autoridades de la UNGS y del IDH, durante el primer semestre de 2024 se logró una demanda que sostenemos desde 2020: la semestralización de los talleres iniciales del Programa de Acceso. El segundo semestre de 2024 ya contó con talleres iniciales con el mismo calendario académico que el resto de las materias.

También es necesario decir que desde comienzos de 2024 hemos solicitado por diversas vías al Rectorado la convocatoria a paritarias locales para abordar distintos temas de la agenda gremial local (explicitados en diversos correos electrónicos a las autoridades de la UNGS), para acordar cuáles temas tratar de forma prioritaria, y para discutir sobre cómo avanzar en dicha agenda en el contexto del ajuste presupuestario. Lamentablemente es necesario informar que dichas solicitudes al día de hoy no han sido respondidas por la Rectora y que nos genera una enorme preocupación esta actitud. El contexto de emergencia presupuestaria y salarial no es una razón para no abrir instancias paritarias locales, más bien todo lo contrario, es cuando más resultan necesarias.

## **4. Otras actividades**

### **4.1. Manifestaciones públicas**

Durante la segunda mitad del 2023, ADIUNGS realizó actividades para visibilizar el avance de la derecha en las elecciones nacionales. Es por esto por lo que se han generado diversos materiales de comunicación y actividades a fin de incidir en el debate público. El 12 de agosto se han publicado una serie (cinco en total) de videos elaborados desde ADIUNGS con el fin de visibilizar aquellas propuestas electorales que iban en contra de los derechos laborales adquiridos, de cara a las PASO. El 19 de septiembre se realizó una jornada de debate político (con choripán para los asistentes) sobre la coyuntura electoral, sobre diferentes propuestas y sobre el rol sindical que contó con las exposiciones de Eduardo Rinesi y Ricardo Aronskid. El 9 de octubre, junto a todos los sindicatos universitarios del FAB, se realizó una jornada de actividades en el marco de la Campaña por la universidad pública, gratuita y de calidad. El 15 de noviembre se realizó una volanteada, con juegos de kermesse y premios en el marco del balotaje presidencial. También estuvieron presentes estudiantes y docentes del profesorado en Lengua y Literatura con una charla sobre las falacias del discurso y la campaña de Milei. Además, se realizaron entrevistas a dos estudiantes sobre cómo la universidad les cambió la vida. El 27 de diciembre se llevó a cabo una movilización frente a Tribunales contra el DNU ilegal del gobierno nacional.

El 20 de febrero acompañamos a los trabajadores, estudiantes y artistas del Centro Cultural de la UNGS en la jornada para visibilizar el brutal ajuste que está haciendo el Gobierno Nacional sobre las Universidades Públicas. Estas políticas de ajuste se ven reflejadas en UNGS en la discontinuidad de contrataciones docentes, cierre de actividades en el Centro Cultural de la UNGS, interrupción de la obra del módulo 10, cancelación del proyecto de la construcción de la escuela secundaria; también hay que mencionar que el comedor de la Escuela Secundaria y de la Escuela Infantil se encuentra en riesgo ya que se solventa con los gastos de funcionamiento (los que estuvieron congelados a valores de enero 2023 hasta que después de la primera marcha universitaria fueron actualizados -aunque aún por debajo de la inflación). Todo esto para mencionar algunas de las funciones que debe cumplir la institución y que se han visto afectadas por el recorte presupuestario.

Respecto a la lucha por la Memoria, Verdad y Justicia, durante este período ADIUNGS ha participado en distintas instancias de manifestación. El 16 de marzo ADIUNGS estuvo presente en la Marcha a Campo de Mayo en el marco del día de la Memoria, la Verdad y la Justicia, la cual partió desde 'El Cilindro' hasta el nuevo Espacio de Memoria 'Campo de Mayo', acompañando a diferentes organizaciones sociales y a familiares de víctimas y desaparecidos. El 20 de marzo, se llevó adelante el pañuelazo en la UNGS, el cual consistió en una intervención al campus, pintando pañuelos de las Madres de Plaza de Mayo. El 24 de marzo, como todos los años, desde ADIUNGS marchamos a Plaza de Mayo para recordar a los 30.000 compañeros desaparecidos.

En el marco del cierre del primer semestre del 2024, el 26 de junio, junto con los compañeros de APUNGS y el CEUNGS, se realizó una jornada de protesta y visibilización

en defensa de nuestros salarios y en contra de la criminalización de la protesta. La misma consistió en Radio abierta, volanteada y Foto colectiva por la liberación de los presos por protestar. Por último, el 28 de junio junto al CEUNGS y APUNGS colocamos pasacalles en el campus y sobre la calle J M Gutierrez con los lemas “sin salarios dignos y sin presupuesto no hay universidad pública” y “Protestar es un derecho y no un delito”

En julio la UNGS cumplió 30 años y participamos el 4 de julio en el acto central, entregando una placa conmemorativa en reconocimiento al compromiso de la universidad en la ampliación de derechos para el pueblo.

#### **4.2. Beneficios**

En el período considerado se ha mantenido el beneficio “Todos tus libros”. Este beneficio consiste en contar con hasta 3 cuotas sin interés en la compra de libros, un 30% de descuento en los libros editados por la UNGS y un 15% de descuento en los libros de otras editoriales que venda la librería de la UNGS. Por los altos niveles de inflación, fue necesario achicar las cuotas de 12 a 6 cuotas, y luego a 3. Durante este período, 125 afiliadxs realizaron un total de 355 compras en la librería de la universidad utilizando las cuotas y los descuentos. De esta forma, se financiaron más de \$5.500.000 durante el período mencionado

Se ha mantenido la venta de yerba y se amplió también a miel. Esto consiste en la venta de yerbas Titrayju, Grapia Milenaria y El Inmigrante, todas yerbas agroecológicas provenientes de cooperativas con precios mayorista para afiliadxs. También continúan los descuentos en la Óptica Sorrentino para lxs afiliadxs, que consisten en un 30% de descuento en marcos, 20% de descuento en cristales y 6 cuotas sin interés. Durante el período considerado, se vendieron 710kg de yerba.

Durante el período considerado, cinco afiliadxs recibieron el Pan Bajo el Brazo (PBB) y cinco afiliadxs el Monto Ayuda Solidaria (MAS).

Al igual que todos los años, en diciembre entregamos las cajas navideñas y en febrero, canastas escolares para les hijes de afiliados en edad escolar. Este año, por el entorno inflacionario ya mencionado, fue muy complejo llegar con esos beneficios, por lo que hubo que suspender temporalmente la compra de cartucheras, de mochilas y la realización de nuevos kits de oficina. Por primera vez en la historia del sindicato hubo que solicitar al Banco Nación el giro en descubierto para poder llegar a pagar las canastas escolares ya que los ingresos reales del gremio fueron afectados por las constantes variaciones salariales negativas (en términos reales, es decir, respecto a la inflación), tal como se explicó en la reunión de afiliados del 15 de febrero del corriente y como consta en la minuta de dicha reunión en la página web de ADIUNGS.

El 22 de febrero, ADIUNGS firmó un convenio con la cooperativa emprendimiento nuestro campo. Todas les afiliadxs de ADIUNGS podrán acceder a los productos regionales y agroecológicos con un 10% de descuento.

El 3 de agosto del 2023 se realizó un relevamiento para asistir al 36° encuentro plurinacional de mujeres, lesbianas, travestis, trans, bisexuales, intersexuales y no binaries en Bariloche. Al igual que el año anterior, se realizó un aporte a las compañeras docentes afiliadas que viajan en concepto de viáticos.

#### **4.3. ICEEC**

En este período la directora a cargo del ICEEC es Gretel Fitó Friedrichs, investigadora docente y afiliada del Instituto de Ciencias (ICI). Respecto al Observatorio del Salario, para el cual se contrató a Fernando Molina, graduado de economía política de la UNGS, se mantuvo hasta junio del 2024. Debido a la restricción presupuestaria, los informes son elaborados por miembros de la comisión directiva.

Durante el período considerado, se ha llevado a cabo el Curso de Formación Continua "Educación Ambiental, Ecología y Política". Desde el 18 de septiembre de 2023 hasta el 6 de noviembre del 2023, el cual consistió en encuentros virtuales cada 15 días a la cual se se inscribieron personas por fuera de la comunidad ungs incluyendo de Bahía Blanca, Tucumán y Misiones. En dicho curso han participado docentes de la UNGS Daniel Cassano, Daniela Lopez de Munain, Norma Faitani, Luisina Molina, Luciana Manildo, Carla Poth y Laura Ramos. Además, se generó una presentación titulado "*Ley Yolanda: experiencia desde la formación sindical*" en el 3er Foro Nacional de Gestión y Educación Ambiental en Universidades, llevado a cabo los días 4 y 5 de abril sobre esta experiencia con la autorías de Giselle Querejeta, Daniel Cassano, Gretel Fitó Friedrichs y Luciano Torres.

En septiembre de 2023, las clases de hatha yoga siguieron en marcha, con el fin de fomentar un entorno de bienestar y relajación. Al igual que en años precedentes, esta propuesta se centra en el desarrollo integral, combinando aspectos físicos, mentales y espirituales. Se busca que los participantes puedan aplicar los beneficios obtenidos en cada sesión en su vida laboral y personal, promoviendo un equilibrio saludable. En este sentido, también se ha llevado a cabo durante el 2023 el taller de liberación de la voz. Además, en septiembre del 2023 se llevó a cargo el Taller de Oratoria para afiliadxs y miembros de la comunidad universitaria.

En el 2024, en junio, se ha llevado a cabo el taller "Cómo responder a los discursos de odio" junto al Frente Feminista de la UNGS y la Formación con Perspectiva de Género de la UNGS.

Durante 2023 se dictaron dos cohortes de la Diplomatura en Formación Sindical que ADIUNGS creó junto al IDEI.

#### **4.4. Donaciones**

ADIUNGS culminó el año 2023 con la entrega de canastas navideñas e inició el 2024 con la donación de kits escolares en el comedor Gisela Barreto de Los Polvorines, en el corazón

de nuestro barrio universitario. También hemos proporcionado alimentos para la merienda de manera regular. Estos proyectos de impacto local son posibles gracias a la generosidad y compromiso de nuestra comunidad de afiliados.

#### **4.5. Personal y administración**

Respecto al Observatorio del Salario, mencionado anteriormente, a fines de 2023 ha culminado la contratación de Fernando Molina para que lleve adelante los análisis pertinentes.

Respecto a los servicios legales, desde febrero del 2023 contamos con los servicios de la abogada Mariana Perez. Por otro lado, hemos mantenido los servicios de la abogada Aylén Daoud, quien otorga asesoramiento previsional a les afiliadxs.

#### **5. Comunicación**

En conmemoración de los 40 años de democracia en 2023, se crearon diversos materiales conmemorativos. Entre ellos, un cuaderno y cartuchera para oficina que resaltan momentos históricos significativos, así como un dossier audiovisual que explora temas relacionados con estos hitos. Este contenido se encuentra disponible en el sitio web de "La Rosa de Cobre", lanzado en 2022. Además, el sitio ofrece nuevos artículos y un archivo digital de ediciones anteriores. Los invitamos a visitar el enlace [www.larosadecobre.com.ar](http://www.larosadecobre.com.ar) y explorar nuestra plataforma.

En el periodo considerado participaron Mónica Alabart sobre la independencia argentina, Daniel Malec (docente de la Escuela Secundaria de la UNGS y del IDEI) "¿Qué pasa con los vouchers?", Francisca Pereyra (investigadora docente del ICI) "El feminismo llegó para quedarse". La serie culminó el 10 de diciembre del 2023 con un video alegórico. Este año el investigador docente del IDH Pablo Gullino participó en un video reflexionando sobre la guerra de Malvinas, Fernando Gómez (docente de la UNGS) analizó la figura de José de San Martín y Ricardo Aronskind (investigador docente del IDH) realizó un video sobre "el FMI, la democracia y la Argentina".